



Città di Manfredonia

Provincia di Foggia

**SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO
ECONOMICO**

1.1 GESTIONE DELLE RISORSE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 868 del 13/05/2025

Oggetto: PIAO 2024 2026 SEZ 3.3. - INDIZIONE DI UNA SELEZIONE, MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DA ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO.

Il giorno 13/05/2025 in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del **SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO**
Tommaso Gioieni ha adottato la seguente determinazione.

Determinazione n. 868 del 13/05/2025

OGGETTO: PIAO 2024 2026 SEZ 3.3. - INDIZIONE DI UNA SELEZIONE, MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DA ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO.

IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto sindacale n. 1/2024, con cui è stato confermato l'incarico della dirigenza del I Settore "gestione delle risorse umane";

Premesso che:

- ✓ con propria determinazione n. 406 del 06/03/2025 è stata indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti con il profilo professionale di "istruttore amministrativo", appartenenti all'area degli istruttori;
- ✓ con il medesimo provvedimento è stato approvato lo schema di avviso pubblico da pubblicare su InPA e nella sezione "bandi di concorso" del sito istituzionale;

Considerato che:

- ✓ le domande per l'ammissione alla suddetta procedura potevano essere presentate dal 7 marzo al 7 aprile 2025, utilizzando il portale inPA del Dipartimento della funzione pubblica;
- ✓ alla data di scadenza sono pervenute 11 domande di seguito elencate:

Codice candidatura	invio candidatura
VUCKS8PMAS	08/03/2025, 14:13
9Z5KAF94VB	10/03/2025, 08:27
N5YC3X6ADR	24/03/2025, 14:54
12PZSE2YXC	27/03/2025, 17:44
XN83F5F7W2	01/04/2025, 20:00
C1ZHRSQEYZ	04/04/2025, 12:25
XRH1AEGCTP	04/04/2025, 22:17
4Q4SBB67WY	07/04/2025, 09:54
FM5A1CT5BT	07/04/2025, 10:59
35T4MPVW4X	07/04/2025, 11:50
FGM9YDU21N	07/04/2025, 13:10

Visto l'art. 3 dell'avviso pubblicato:

1. *"Il Servizio "gestione delle risorse umane" provvederà alla raccolta delle domande di mobilità volontaria ed alla verifica del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti previsti dal presente avviso; il Dirigente adotterà apposito provvedimento di ammissione/non ammissione alla selezione ed effettuando, ove ravvisata l'opportunità, controlli anche a campione sulle dichiarazioni rese dai concorrenti.*
2. *Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura di mobilità volontaria:*

- ✓ la mancanza di uno dei requisiti richiesti all'art. 1 del presente avviso;
- ✓ la mancanza di una delle attestazioni di cui al precedente art. 2, co. 11;
- ✓ la mancata presentazione della domanda entro il termine e/o con le modalità previste dall'avviso;"

12. Alla domanda devono essere allegati:

- ✓ **assenso preventivo** al passaggio diretto rilasciato dalla amministrazione di appartenenza;
oppure
- ✓ **attestazione dell'Amministrazione di appartenenza** che l'assenso preventivo non è necessario ai sensi del comma 1 dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001;
oppure
- ✓ **nulla osta alla partecipazione**, fermo restando che, al momento della richiesta del previo assenso, ove il candidato risulti vincitore, l'Amministrazione dovrà acquisire, entro 30 giorni dalla richiesta, l'assenso preventivo o in alternativa l'attestazione dell'Amministrazione di appartenenza che l'assenso preventivo non è necessario ai sensi del comma 1 dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001;

Atteso che:

- ✓ la partecipazione alla procedura di mobilità è riservata a lavoratori dipendenti di ruolo delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale con inquadramento nell'area degli istruttori (ex cat. C) e profilo professionale corrispondente al posto da ricoprire a tempo indeterminato (*istruttore amministrativo*) ovvero, in caso di provenienza da altri comparti del pubblico impiego, la categoria ed il profilo professionale equivalenti a quello del posto da coprire;
- ✓ i candidati con rapporto di lavoro a tempo parziale possono partecipare a condizione che:
 - siano stati originariamente assunti a tempo pieno;
 - all'atto della presentazione della domanda abbiano dichiarato la propria disponibilità al rientro in regime orario di tempo pieno;

Verificato che:

- ✓ le seguenti candidature non risultano conformi a quanto previsto all'art. 1, co. 1 dell'avviso:
 1. codice InPA 12PZSE2YXC in quanto presentata da un "*istruttore direttivo area tecnica - Settore urbanistica (Cat. D) – Enti Locali*";
 2. codice InPA XN83F5F7W2 in quanto presentata da un "*assistente area informatica (Cat. C) – Enti Locali*";
 3. codice InPA VUCKS8PMAS in quanto presentata da un "*funzionario tributario (Terza Area)*";
- ✓ per le restanti candidature la presenza delle dichiarazioni obbligatorie previste dall'avviso, espresse formalmente nella domanda di partecipazione e documentate dall'allegato prodotto unitamente alla domanda stessa talché si può procedere all'ammissione alla selezione con riserva di acquisire il previo assenso alla mobilità previsto dall'avviso (se non già in possesso del candidato e allegato alla domanda) nonché la certificazione della valutazione conseguita nell'ultimo triennio;

Dato atto che la candidatura identificata con codice InPA FM5A1CT5BT è stata presentata da un dipendente che dal 1/4/2022 ha ottenuto la trasformazione del rapporto di lavoro da pieno a parziale, e ha dichiarato la disponibilità al ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno;

Considerato che l'art. 6 dell'Avviso prevede che "*Prima di procedere all'assunzione in servizio sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese, pena la decadenza dei benefici assunti, e si provvederà a richiedere all'amministrazione di appartenenza l'assenso definitivo, qualora necessario*", tra cui rientra anche l'aver conseguito negli ultimi tre anni una valutazione media corrispondente a quella della fascia più alta (90 - 100 punti) prevista dal sistema di valutazione del Comune di Manfredonia e ritenuto di dover ammettere alla procedura di mobilità i seguenti candidati, con riserva di verifica delle dichiarazioni rese all'esito della selezione:

Codice candidatura
9Z5KAF94VB
N5YC3X6ADR
C1ZHRSQEYZ
XRH1AEGCTP
4Q4SBB67WY
FM5A1CT5BT
35T4MPVW4X
FGM9YDU21N

Visti gli artt. 12 e 36 del suddetto *regolamento* sulla composizione delle commissioni per le selezioni in questione:

Visti, altresì:

- ✓ l'art. 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165
- ✓ gli artt. 36 ter e ss. del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- ✓ gli artt. 36 e 37 del regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 56 del 21/04/2021, come da ultimo integrato con deliberazione della G.C. n. 2 del 8/1/2025;
- ✓ l'art. 36 c. 4 del Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi che individua le condizioni di ammissibilità delle candidature;
- ✓ l'art. 57, co. 1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 secondo cui almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorsi è riservata alle donne;

Dato atto che salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto,

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui s'intendono trascritte,

1. di ammettere alla procedura selettiva per mobilità volontaria per istruttori amministrativi, indetta con propria determinazione n. 406 del 06/03/2025, i seguenti candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione tramite il portale inPA, identificati con il codice assegnato dal portale:

Codice candidatura
9Z5KAF94VB
N5YC3X6ADR
C1ZHRSQEYZ
XRH1AEGCTP
4Q4SBB67WY

FM5A1CT5BT
35T4MPVW4X
FGM9YDU21N

2. di non ammettere le istanze contrassegnate con codice InPA: 12PZSE2YXC, XN83F5F7W2 e VUCKS8PMAS, in quanto in possesso di qualifiche o profili non corrispondenti a quelli richiesti all'art. 1, co. 1 dell'avviso;
3. di nominare la seguente commissione giudicatrice:

PRESIDENTE	Tommaso Gioieni - dirigente del II Settore
COMPONENTE	Maria Sipontina Ciuffreda - dirigente del II Settore
COMPONENTE	Sistiana Iacoviello – funzionario amministrativo
SEGRETARIO	li Bergoli Michele – istruttore amministrativo

4. di dare atto che:
 - ✓ al momento dell'insediamento i componenti delle commissioni renderanno la dichiarazione ex art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001;
 - ✓ ai componenti della commissione non dirigenti saranno attribuiti i compensi previsti dal CCNL e dal CCI compatibili con la funzione svolta;
5. di precisare che l'ammissione alla procedura selettiva avviene con riserva della verifica, all'esito della selezione, delle dichiarazioni rese circa il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso;
6. di accertare:
 - ✓ ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 - ✓ ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del Responsabile del Settore economico-finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del Servizio "gestione delle risorse umane";
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "bandi di concorso" dell'Amministrazione trasparente, con valore di notifica nei confronti degli istanti, oltre all'Albo pretorio on – line;
8. di precisare che contro il presente provvedimento è possibile ricorrere al giudice ordinario.

IL DIRIGENTE
Tommaso Gioieni

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIOIENI TOMMASO in data 13/05/2025

PUBBLICAZIONE

Ricorrendone le condizioni, i dati relativi all'articolo 23 e successivi "Obblighi di pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiari" del Decreto Lgs. n.33/2013 sono pubblicati 13/05/2025 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale www.comune.manfredonia.fg.it

La presente determinazione viene pubblicata in data 13/05/2025 all'Albo Pretorio on – line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

IL DIRIGENTE
Tommaso Gioieni